



VİSTA KUYUMCULUK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

PL.05 | Yayın Tarihi: 11.11.2023 | R.00 | Revizyon Tarihi: -

Sayfa 1 / 2

Amaç ve Kapsam Bu İnsan Hakları Politikası ("Politika"), Vista Kuyumculuk'un insan haklarına ilişkin tutumunu ve standartlarını yansıtan bir rehber niteliğindedir ve şirketin insan haklarına verdiği önemi vurgular. Bu Politika, tüm Vista Kuyumculuk çalışanları, yöneticileri ve memurları için geçerlidir ve uyulması zorunludur. Ayrıca, Vista Kuyumculuk, tüm İş Ortaklarının, ilgili oldukları ölçüde, bu Politikaya uymasını ve/veya bu Politika doğrultusunda hareket etmesini bekler ve bu yönde gerekli adımları atar.

Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve UN Women tarafından başlatılan "Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri" (WEFs), işletmelere iş yerinde, pazarda ve toplumda cinsiyet eşitliğini ve kadınların güçlendirilmesini nasıl teşvik edecekleri konusunda rehberlik eder. Bu ilkeler, uluslararası işçi ve insan hakları standartlarına dayanmakta ve iş dünyasının cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesini teşvik etmedeki rolünü ve sorumluluğunu vurgulamaktadır.

Genel İlkeler Uluslararası bir konglomerat olarak Vista Kuyumculuk, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni (İHEB) rehber almakta ve faaliyet gösterdiği ülkelerde İnsan Haklarına saygılı bir tutum sergilemektedir. Vista Kuyumculuk'un ana hedefi, personeli için olumlu ve profesyonel bir çalışma ortamı oluşturmaktır. Vista Kuyumculuk, işe alım, terfi, kariyer gelişimi, maaş, yan haklar ve çeşitlilik gibi alanlarda evrensel etik normlara uygun hareket eder ve çalışanlarının kendi seçtikleri organizasyonlara katılma ve katılma haklarına saygı gösterir. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve her türlü ayrımcılık ve taciz kesinlikle yasaktır. Vista Kuyumculuk, İnsan Haklarına ilişkin aşağıdaki uluslararası standart ve ilkeleri benimser: • İş ve İşçi Hakları Üzerine ILO Bildirgesi (1998), • Çok Uluslu İşletmeler için OECD Kılavuzları (2011), • Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000), • İş ve İnsan Hakları Üzerine BM Rehber İlkeleri (2011), • Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri (2011), • Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimlerine İlişkin Sözleşme (Sözleşme No. 182), (1999).

Taahhütler

Vista Kuyumculuk, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (İHEB) ve ILO'nun İş ve İşçi Hakları Üzerine Bildirgesi ilkelerine bağlı kalarak, çalışanlarının, yöneticilerinin, memurlarının, hissedarlarının, İş Ortaklarının, müşterilerinin ve operasyonlarının, ürünlerinin veya hizmetlerinin etkilediği tüm bireylerin haklarına saygı gösterir. Şirket, personelini dürüst ve adil bir şekilde muamele etmeye, insan onuruna saygı gösteren, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaya ve ayrımcılığı yasaklamaya kendini adanmıştır. Vista Kuyumculuk, olumsuz İnsan Hakları etkilerine daha açık olan savunmasız ve dezavantajlı gruplar için ek standartlar da uygulayabilir. Vista Kuyumculuk, hakları BM enstrümanları tarafından daha ayrıntılı olarak açıklanan grupların özel durumlarını kabul eder: yerli halklar; kadınlar; etnik, dini ve dilsel azınlıklar; çocuklar; engelliler; ve göçmen işçiler ve aileleri, BM İş ve İnsan Hakları Üzerine Rehber İlkeleri'nde belirtildiği üzere.

- Çeşitlilik ve Eşit İşe Alım Fırsatları Vista Kuyumculuk, farklı kültürlerden, kariyer deneyimlerinden ve geçmişlerinden bireyleri işe almayı amaçlar. İşe alım kararları, ırk, din, milliyet, cinsiyet, yaş, medeni durum veya engellilik durumundan bağımsız olarak yalnızca iş gereksinimleri ve bireyin niteliklerine dayanır.
- Ayrımcılığa Sıfır Tolerans İstihdam sürecinin tamamında, terfiler, görevlendirmeler ve eğitim seansları dahil olmak üzere ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesi sürdürülmektedir. Vista Kuyumculuk, tüm çalışanlarının birbirlerine karşı aynı saygı seviyesini göstermelerini bekler ve tüm personeline eşit muamele ve fırsatlar sağlar. Irk, cinsiyet, renk, ulusal veya sosyal köken, etnik köken, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya siyasi görüşe dayalı her türlü ayrımcılık ve saygısızlık kabul edilemez.
- Çocuk/ Zorla Çalıştırmaya Sıfır Tolerans Vista Kuyumculuk, çocukların fiziksel ve psikolojik sağlığına zarar veren ve eğitim haklarını engelleyen çocuk işçiliğine karşıdır. Aynı şekilde, şirket, herhangi bir ceza tehdidi altında istemsizce yapılan iş olarak tanımlanan tüm zorla çalıştırma biçimlerine karşı çıkar. ILO'nun Sözleşme ve Tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni takiben, Vista Kuyumculuk kölelik ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası benimser ve tüm İş Ortaklarının buna uygun hareket etmesini bekler.
- Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Vista Kuyumculuk, çalışanlarının bir ticaret birliğine katılma veya kurma hakkını ve toplu pazarlık yapma özgürlüğünü misilleme korkusu olmadan saygı duyar ve yasal işçi sendikaları tarafından tanınan çalışan temsilcileri ile açık diyalogu taahhüt eder. Sağlık ve Güvenlik Çalışma yerinde bulunan çalışanların ve diğer bireylerin sağlık ve güvenliği, Vista Kuyumculuk şirketleri için en önemli konulardan biridir. Güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli önlemler alınır, her kişinin onuruna, mahremiyetine ve itibarına saygı gösterilir. Tüm operasyonel alanlar için ilgili düzenlemelere uyulur ve gerekli güvenlik önlemleri uygulanır.
- Taciz ve Şiddete Karşı Sıfır Tolerans Çalışanların kişisel onurunu korumak, taciz veya şiddet olaylarının yaşanmamasını veya yaşanırsa uygun şekilde cezalandırılmasını sağlamak önemlidir. Vista Kuyumculuk, şiddet, taciz veya herhangi bir güvensizlik formunun yaşanmadığı bir iş yerini taahhüt eder ve fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, zorbalık, kötü muamele veya tehditlere hiçbir şekilde tolerans göstermez.



VİSTA KUYUMCULUK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

PL.05 | Yayın Tarihi: 11.11.2023 | R.00 | Revizyon Tarihi: -

Sayfa 2 / 2

- Çalışma Saatleri ve Ücret Yerel yasalara uygun olarak çalışma saatlerine uyulması, çalışanların yeterli mola, tatil alması ve etkili bir iş-yaşam dengesi kurması esastır. Ücret belirleme süreci, sektör standartlarına ve yerel iş piyasasına uygun olarak rekabetçi bir şekilde belirlenir ve uygulanır. Tüm tazminatlar, sosyal yardımlar dahil olmak üzere, geçerli yasalara ve düzenlemelere uygun olarak ödenir.
- Kişisel Gelişim Vista Kuyumculuk, çalışanlarına yetenek ve potansiyellerini geliştirme ve becerilerini artırma fırsatları sunar. İnsan sermayesini değerli bir kaynak olarak gören Vista Kuyumculuk, iç ve dış eğitimlerle çalışanlarının kapsamlı kişisel gelişimini destekler.
- Veri Gizliliği Çalışanların kişisel bilgilerini korumak için Vista Kuyumculuk yüksek standartlarda veri gizliliği uygular. Veri gizliliği standartları, ilgili mevzuata uygun olarak uygulanır. Çalışanların, faaliyet gösterdikleri her ülkedeki veri gizliliği yasalarına uymaları beklenir.
- Siyasi Faaliyetler Vista Kuyumculuk, çalışanlarının yasal ve gönüllü siyasi katılımlarına saygı duyar. Çalışanlar, çalışma saatleri dışında siyasi faaliyetlere katılabilir veya siyasi bağışlarda bulunabilirler. Ancak, şirket kaynaklarının bu amaçlar için kullanılması kesinlikle yasaktır.
- Yetki ve Sorumluluklar Bu Politikaya uymak, tüm Vista Kuyumculuk çalışanları ve yöneticileri için zorunludur. Şirket, İş Ortaklarının, ilgili oldukları ölçüde, bu Politikaya uygun hareket etmelerini veya bu Politikaya uygun davranmalarını sağlar. Yerel yasalarla bu Politika arasında bir çelişki olması durumunda, yerel yasaları ihlal etmeyen daha katı standart geçerlidir. Bu Politikaya veya Vista Kuyumculuk Etik Koduna aykırı bir eylem fark ederseniz, bunu doğrudan yöneticilerinize veya Etik Hattı üzerinden bildirebilirsiniz. Bu Politikaya ilişkin sorularınız için İnsan Kaynakları Departmanı ile iletişime geçebilirsiniz. İhlaller, işten çıkarma dahil ciddi disiplin cezalarına neden olabilir ve üçüncü taraf sözleşmelerini etkileyebilir.

Tarih Bu Politika, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan tarihte, 11.11.2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yürütülmektedir.

Son Revize Tarihi: 11.11.2023

CEO VE YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANDI

Vista Kuyumculuk San. ve Tic. Ltd. Şti.



VİSTA KUYUMCULUK YÖNETİM KURULU TARAFINDAN HAZIRLANMIŞ VE ONAYLANMIŞTIR